

It's time to get knowledge

เทศบาลเมือง

# ปู่เจ้าสมิงพราย

วารสารประชาสัมพันธ์ราย 3 เดือน ปีที่ 17 ฉบับที่ 1 ตุลาคม - ธันวาคม 2557

# พระบรมราโชวาท

"...ท่านทั้งหลายคงจะตระหนักอยู่แล้วว่าการศึกษาเล่าเรียนเป็นเรื่องที่
ไม่สิ้นสุด ผู้ปรารถนาความเจริญในการประกอบกิจการงานจะต้อง
หมั่นเอาใจใส่แสวงหาความรู้ให้เพิ่มพูนอยู่เสมอ..."

พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๐๔



# บ.ก. แถลง

## APICHAT CHAINGAM



สวัสดีครับ พี่น้องประชาชนชาวปู่เจ้าสมิงพรายทุกท่าน พบกันอีกครั้งในวาระนี้ เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายตระหนักดีว่าท้องถิ่นจะพัฒนาก้าวหน้าได้ ประชาชนต้องมีการศึกษาดี มีคุณภาพ เทศบาลได้จัดตั้งโรงเรียนสิริเบญญาลัย ให้เป็นจุดกำเนิดดังกล่าว โดยโรงเรียนสิริเบญญาลัยได้ทำการเปิดการเรียนการสอนในระดับชั้นอนุบาลและชั้นประถมศึกษา มุ่งเน้นให้สามารถผลิตนักเรียนที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับจากทุกสถาบัน

การจัดหลักสูตรในระดับชั้นอนุบาลและระดับชั้นประถมศึกษาที่มีความเหมาะสม คือการจัดการศึกษาที่มุ่งให้องค์ความรู้ควบคู่กับการอบรมเลี้ยงดูเด็กให้เกิดการพัฒนาแบบองค์รวม ทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา ได้เกิดขึ้นอย่างสมวัยเต็มศักยภาพ ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือจากทั้งครูผู้สอน ผู้ปกครอง และตัวนักเรียนเอง และเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ของแต่ละท้องถิ่น ชุมชนเองก็ควรเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาด้วย

ทั้งนี้ เทศบาลฯ ได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินทรงวางศิลาฤกษ์โรงเรียน เมื่อวันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2552 และทรงพระราชทานชื่อโรงเรียนว่า "โรงเรียนสิริเบญญาลัย" อันหมายถึงโรงเรียนซึ่งเป็นแหล่งความรอบรู้อันประเสริฐ พร้อมพระราชานุญาตให้อัญเชิญอักษรพระนามาภิไธย "ส.ธ." ประดับที่ตราสัญลักษณ์ของโรงเรียน เทศบาลฯ น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณอันสูงยิ่งที่พระองค์ทรงสนพระทัยในการจัดการศึกษา ซึ่งเทศบาลจะปรับปรุงการดำเนินการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัยอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาโรงเรียนให้ก้าวหน้ายิ่งๆ ขึ้นต่อไป

นายอภิชัจ ฉายงาม
ปลัดเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย

# CONTENTS

## สารบัญ



























## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

นายเชิดเกียรติ ทาทอง รองปลัดเทศบาล
นายสุรศักย์ อัยราคม รองปลัดเทศบาล

### บรรณาธิการ

นายอภิชัจ ฉายงาม ปลัดเทศบาล

### กองบรรณาธิการ

นางเสาวณี อุไรวรรณ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
นางสาวเรวดี ดำเพ็ง ผอ.กองวิชาการและแผนงาน
นางวนิดา หวังอุดมชัย ผอ.สำนักการคลัง
นายสุวัฒน์ อ่อนส้มกิจ รก.ผอ.สำนักการช่าง
นางนิภา ดอกพิกุล ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
นายเชิดเกียรติ ทาทอง รองปลัดเทศบาล รก.ผอ.กองการศึกษา
นางสาวนวนจันทร์ พันธ์หงษ์ ผอ.กองสวัสดิการสังคม

# จากใจผู้นำ

## Leader



Sunkeat Kuncharoen

ตามหลักของการกระจายอำนาจด้านการจัดการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีสิทธิที่จะจัดการศึกษาตามความเหมาะสมและตามความต้องการในท้องถิ่น ในส่วนของเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายนั้น นอกจากจะมีการเปิดศูนย์เด็กเล็กกระจายอยู่ในแต่ละชุมชนแล้ว ยังได้จัดให้มีการเรียนการสอนในระดับอนุบาลและปฐมวัย ภายใต้นามพระราชทานจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี นามว่า "โรงเรียนสิริเบญญาลัย" ซึ่งนับเป็นพระมหากรุณาธิคุณ อย่างหาที่สุดมิได้ แด่ชาวเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย คณะครู และนักเรียน โรงเรียนสิริเบญญาลัย

ซึ่งเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย มีความมุ่งมั่นในการปูพื้นฐานการศึกษาของลูกหลาน ชาวเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ให้ได้มาตรฐาน สามารถพัฒนาทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ให้เหมาะสมตามวัยเด็ก และสิ่งที่สำคัญ คือ โรงเรียนสิริเบญญาลัย ตั้งอยู่ในท้องถิ่นเมืองปู่เจ้าสมิงพรายของเราเอง ส่งผลดีต่อคุณภาพชีวิตของเด็กๆ และพ่อ แม่ ผู้ปกครอง ที่จะไม่ต้องเสียเวลาไปกับการเดินทางไกล ไปและกลับ จากโรงเรียน

กระผม และทีมผู้บริหาร ในฐานะที่ได้รับความไว้วางใจจากพี่น้องประชาชน ให้เข้ามาทำหน้าที่นำการกำหนดนโยบายพัฒนาเมืองปู่เจ้าสมิงพรายในมิติต่างๆ รวมทั้งด้านการศึกษา ขอให้คำมั่นว่า จะพัฒนาการศึกษาของลูกหลานชาวเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ให้ได้มาตรฐาน สองคล้องกับความต้องการของพี่น้องประชาชนต่อไป

**นายสรรเกียรติ กุลเจริญ**
**นายกเทศมนตรีเมืองปู่เจ้าสมิงพราย**

welcome Back to School

SCHOOL

# โรงเรียนสิริเบญญาลัย

## โรงเรียนซึ่งเป็นแหล่งความรู้อันประเสริฐ

โรงเรียนสิริเบญญาลัย นามอันได้รับพระราชทานจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อันมีความหมายว่า "โรงเรียนซึ่งเป็นแหล่งความรู้อันประเสริฐ" และพระราชทานพระราชานุญาตให้อัญเชิญอักษรพระนามาภิไธย "ส.ธ." ประดับที่ตราสัญลักษณ์ของโรงเรียน นับเป็นพระมหากรุณาธิคุณอย่างล้นพ้นแก่ชาวเมืองปู่เจ้าสมิงพราย นับเนื่องมาตั้งแต่ที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ เสด็จพระราชดำเนินมาทรงวางศิลาฤกษ์ในการเริ่มก่อสร้างโรงเรียน เมื่อวันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2552 ตามคำขอพระราชทานกราบบังคมทูลเชิญของเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ความเป็นมาเป็นไปของโรงเรียนสิริเบญญาลัย เริ่มมาจากเมื่อเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ได้รับการถ่ายโอนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจากสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ จำนวน 2 ศูนย์ ตั้งแต่ในภาคเรียนที่ 1/2554 และจากกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน 5 ศูนย์ ตั้งแต่วันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2546 แต่เทศบาลสำรวจพบว่า สภาพอาคารเรียน และสิ่งแวดล้อมต่างๆ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง 7 ศูนย์นี้ ไม่เอื้ออำนวยในการดูแลเด็กให้มีพัฒนาการตามวัยอย่างสมบูรณ์ กล่าวคือ




1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลฯ 1 (สวนส้ม) ตั้งอยู่บริเวณภายในโรงเรียนวัดสวนส้ม ลักษณะอาคารเป็นอาคารไม้ 2 ชั้น สภาพอาคารทรุดโทรม ชั้นบนมี 4 ห้องเรียน ชั้นล่างมี 4 ห้องเรียน ผู้ดูแลเด็ก 24 คน มีจำนวนนักเรียนในแต่ละปีการศึกษามากกว่า 350 คน สภาพโดยรวมแออัด สถานที่คับแคบ นักเรียนต้องรับประทานอาหารและเรียนบนพื้น อีกทั้งบริเวณโรงเรียนมีสุนัขอาศัยอยู่จำนวนมาก ทำให้เกิดปัญหาเห็บ หมัด และขนสุนัข ก่อให้เกิดปัญหาด้านสุขอนามัย รวมไปถึงบริเวณห้องน้ำมีลักษณะเป็นของผู้ใหญ่ไม่เหมาะกับนักเรียนที่มีอายุระหว่าง 3-5 ปี จำนวนห้องน้ำมีไม่เพียงพอ คือ มีจำนวนห้องน้ำ 10 ห้องสำหรับรองรับนักเรียนที่มีมากถึง 350 คน การปรับปรุงซ่อมแซมเป็นไปได้ยาก เพราะอาคารเรียนเดิมมีสภาพทรุดโทรมมาก

2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลฯ 2 (สำโรงเหนือ) เทศบาลตำบลสำโรงใต้ได้เช่าอาคารจากนางบุญช่วย พุ่มพลอย ในอัตราเดือนละ 10,000 บาท บริเวณอาคารประกอบด้วย อาคารอเนกประสงค์ 1 หลัง ใช้เป็นห้องเรียนจำนวน 1 ห้อง อาคารพักอาศัย 1 หลัง ใต้อาคารพักอาศัย จำนวน 2 ห้องเรียน ผู้ดูแลเด็กมีจำนวน 7 คน ในปีการศึกษา 2551 มีเด็กนักเรียนจำนวน 149 คน บริเวณศูนย์มีสภาพทึบ เนื่องจากบางห้องเรียนต้องทำการเรียนการสอนใต้ถุนอาคารพักอาศัย จึงเกิดความแออัดคับแคบ มีน้ำขังบริเวณรอบอาคารเรียน ทำให้เกิดปัญหา





เรื่องยุงลาย รวมไปถึงห้องน้ำมีเพียง 1 ห้อง ไม่เพียงพอกับเด็กนักเรียนที่มีจำนวนมาก และยังส่งกลิ่นรบกวนการเรียนการสอนตลอดเวลา

3. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลฯ 3 (มหาวงษ์) ลักษณะเป็นอาคารปูน 2 ชั้น 3 ห้อง อาคารอเนกประสงค์ 1 หลัง ใช้สำหรับรับประทานอาหารและทำกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ สถานที่ตั้งอยู่ติดถนน และใกล้โรงงานอุตสาหกรรม ก่อให้เกิดปัญหาเรื่องฝุ่นละออง เสียงรบกวน อันตรายจากการสัญจรไปมาของรถบรรทุกที่แออัด และเข้าออกเป็นจำนวนมาก อาคารด้านบนมีแสงแดดส่องเข้ามาในห้องเรียนตลอดวัน ทำให้เกิดความร้อนอบอ้าว ในหน้าฝนมีฝนตกสาดเข้ามาภายในห้องเรียน สร้างความไม่สะดวกเวลาทำการเรียนการสอน พื้นด้านล่างเกิดน้ำท่วมขังมาก เมื่อมีฝนตกทำให้พื้นลื่น และเป็นอันตรายต่อเด็ก

4. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลฯ 4 (ปุณหังสนาวาส) ลักษณะอาคารชั้นเดียว ไม่มีรั้ว ตั้งอยู่ภายในบริเวณโรงเรียนวัดปุณหังสนาวาส ปัญหาที่พบได้แก่ สุนัขที่มีจำนวนมากภายในโรงเรียน และชอบเข้ามาภายในบริเวณอาคารเรียน ทำให้มีเห็บ หมัด ขน และอันตราย

## เติบโตไปสู่ทุกโอกาส

Education is the future





โตขึ้น ผมจะเป็นนายก

การศึกษาสร้างฝันให้เป็นจริงได้





โตขึ้น หนูจะเป็นคุณหมอ

การศึกษาสร้างฝันให้เป็นจริงได้





โตขึ้น หนูจะเป็นนักบัญชี

การศึกษาสร้างฝันให้เป็นจริงได้



Genius

# การเรียนรู้ไม่มีที่สิ้นสุด

## สามารถพัฒนาคน พัฒนาชาติได้

ซึ่งก้าวแรกคือก้าวสำคัญเสมอ นั่นคือ "เด็กๆ ของเรา"



เนื่องจากเด็กนักเรียนต้องใช้พื้นที่ด้านหน้าศูนย์ในการทำกิจกรรม รวมไปถึงกลิ่นจากโรงงานอุตสาหกรรมใกล้เคียงที่ส่งกลิ่นเหม็นรบกวนตลอดเวลาที่ทำการเรียนการสอน จำนวนครู 5 คน เด็กนักเรียนในปีการศึกษา 2551 จำนวน 66 คน อาคารไม่มีห้องเรียนแยกเป็นระดับชั้นต้องใช้ห้องเรียนร่วมกัน พื้นที่การจัดกิจกรรมไม่เพียงพอ

5. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลฯ 5 (บางหญ้าแพรก) เป็นอาคารชั้นเดียว มีผู้ดูแลเด็กจำนวน 5 คน เด็กนักเรียนปีการศึกษา 2551 มีจำนวน 87 คน มีจำนวนห้องเรียนทั้งหมด 3 ห้อง อาคารทรุดโทรม และมีนักเรียนในแต่ละห้องจำนวนมาก เกิดความแออัด ในการทำกิจกรรมต่างๆ ที่ตั้งอาคารเรียนอยู่ติดกับโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งก่อให้เกิดเสียงรบกวนตลอดทั้งวัน ห้องน้ำ และที่สำหรับแปรงฟัน ไม่เพียงพอกับจำนวนนักเรียน

6. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลฯ 6 (บางฝ้าย) ตั้งอยู่ภายในโรงเรียนวัดบางฝ้าย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 1 สมุทรปราการ ลักษณะเป็นอาคารชั้นเดียว ปัญหาที่พบ คือ ภายในโรงเรียนมีสุนัขจำนวนมาก และมักสร้างความรบกวนภายในศูนย์เรื่องการขับถ่าย เห็บ หมัด ขน พื้นที่ที่ใช้ในการทำกิจกรรมกลางแจ้งต้องใช้พื้นที่ของโรงเรียนวัดบางฝ้าย

7. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลฯ 7 (ฉัตรทิพย์เทพวิทยา) ตั้งอยู่ภายในโรงเรียนฉัตรทิพย์เทพวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 1 สมุทรปราการ ลักษณะเป็นอาคารชั้นเดียว พื้นที่ที่ใช้ในการทำกิจกรรมกลางแจ้งต้องใช้พื้นที่ของโรงเรียน

สภาพดังกล่าวเหล่านี้ ล้วนอยู่ในสภาพที่สุ่มเสี่ยงจะก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยต่อเด็ก การจะเข้าไปปรับปรุงอาคารสถานที่ก็ไม่สามารถทำได้ เพราะไม่ใช่พื้นที่ของเทศบาล หรือหากจะเข้าไปปรับปรุง ก็ไม่มีสถานที่สำรองสำหรับรองรับเด็กๆ

ดังนั้น ด้วยความต้องการจะหยั่งรากการศึกษาของคนในท้องถิ่นให้ก้าวไปอย่างไม่หยุดยั้ง บนความยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ของเทศบาล และเพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กอย่างเหมาะสม เปิดประตูแห่งโอกาสให้กับเด็กทุกระดับฐานะอย่างเท่าเทียมกัน สภาเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายจึงได้อนุมัติงบประมาณเพื่อซื้อที่ดิน และก่อสร้างอาคารโรงเรียนสังกัดเทศบาลแห่งใหม่ พร้อมทั้งสาธารณูปโภคต่างๆ ในนาม "โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย" ตั้งอยู่บริเวณหมู่ที่ 15 ตำบลบางหัวเสือ ซอยโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า สมุทรปราการ บนเนื้อที่ 6 ไร่ กับ 2 งานเศษ และได้เปิดการเรียนการสอนในระดับอนุบาล ตั้งแต่ปีการศึกษา 2554

ในการดำเนินการก่อสร้างโรงเรียนดังกล่าว เทศบาลฯ ได้กราบบังคมทูลเชิญสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จฯ มาทรงวางศิลาฤกษ์ เมื่อวันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2552 เพื่อให้



1

นายกเทศมนตรี : "โรงเรียนสิริเบญญาลัย เป็นสถานศึกษาที่ทรงคุณประโยชน์ในการพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย และบริเวณใกล้เคียง

2

ผู้ปกครอง : "โรงเรียนสิริเบญญาลัยมีความสวยงาม การจัดการเรียนการสอน ทั้งทางด้านวิชาการ คุณธรรม จริยธรรม และมีการสื่อสารที่ดี ระหว่างโรงเรียนกับผู้ปกครอง"

3

ผู้ปกครอง : "สบายใจที่ลูกได้เรียนใกล้บ้าน และมีคุณภาพการศึกษาที่ดี คุณครูดูแลและเอาใจใส่เด็กๆ เป็นอย่างดี"

4

นักเรียน : "โรงเรียนอยู่ใกล้บ้าน คุณครูใจดี และมีกิจกรรมสนุกๆ ด้วยครับ"



สัมฤทธิ์ผลตามพระปณิธานของพระองค์ท่านที่ว่า จะทำให้เด็กไทยในวัยเรียนและวัยก่อนเรียนได้เติบโตเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีสุขภาพแข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ โดยมีอาหารที่สะอาดและครบตามหลักโภชนาการ มีคุณภาพทั้งด้านร่างกายและสติปัญญา โดยทรงมีพระราชดำรัสเกี่ยวกับเรื่องโภชนาการตอนหนึ่งว่า "...การรับประทานอาหารที่ถูก จะต้องทำให้ร่างกายแข็งแรง ไม่เจ็บป่วยง่าย ทำงานไหว ช่วยในการเจริญเติบโต และเสริมสร้างสติปัญญาของเด็กๆ เมื่อเห็นคนขาดอาหารก็จะพยายามช่วยเหลือทุกวิถีทาง โดยให้ความรู้เกี่ยวกับการบริโภคที่ถูกต้อง ให้อาหารบำรุง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเด็กทารก เด็กก่อนวัยเรียนและเด็กในวัยเรียน วิธีการมีแตกต่างกัน คือ เอาไปแจกบ้าง และจัดทำโครงการเกษตรเพื่ออาหารกลางวัน โดยให้เด็กทำการเกษตร เมื่อได้ผลผลิตทางการเกษตรมาแล้ว ก็จะนำมาประกอบอาหารเลี้ยงนักเรียน ประโยชน์ที่ได้อีกอย่าง คือได้ถ่ายทอดความรู้ ด้านเกษตรและโภชนาการด้วย..."

ดังนั้น เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติแด่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เทศบาลฯ จึงมีแนวคิด และแนวนโยบายในการจัดการศึกษาแก่เด็กระดับปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน สอดคล้องตามพระปณิธานข้างต้น จึงขอพระราชทานชื่อโรงเรียน และพระราชทานพระราชานุญาตให้เชิญอักษรพระนามาภิไธย "ส.ธ." ประดับที่ตราสัญลักษณ์ของโรงเรียน เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่สถานศึกษา และประชาชนภายในเขตเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย โดยสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งให้ทราบ เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2557 ว่าได้นำความกราบบังคมทูลทราบฝ่าละอองพระบาทแล้ว พระราชทานชื่อโรงเรียนว่า "โรงเรียนสิริเบญญาลัย" (หมายถึง โรงเรียนซึ่งเป็นแหล่งความรู้อันประเสริฐ)

ในปีการศึกษา 2557 เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายได้มีการขยายชั้นเรียนในระดับประถมศึกษา ภายหลังเมื่อได้รับพระราชทานนามใหม่เป็น "โรงเรียนสิริเบญญาลัย" และได้ประกาศเปลี่ยนชื่อโรงเรียน เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา





## คุณวนิดา หวังอุดมชัย

**ผู้อำนวยการสำนักการคลัง**

### "วิสัยทัศน์ในการทำงาน มุ่งพัฒนารายได้เป็นหลัก เน้นหนักบริการ บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สนองความต้องการของประชาชน"

ก่อนอื่นต้องขอขอบคุณท่านนายกเทศมนตรี สรรเกียรติ กุลเจริญ ที่ให้โอกาสเข้ามาร่วมงานกับเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ซึ่งก่อนหน้านี้ ตนดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เทศบาลตำบลเสาธงหิน อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี โดยย้ายมาตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2557

สิ่งที่คาดหวังในการทำงานคือ จะนำความรู้และประสบการณ์ในสายงานการคลังที่สั่งสมมาปรับใช้ให้เข้ากับบริบทของเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย และบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งใจไว้ ซึ่งการบริหารงานคลังนั้นถือเป็นกลไกหนึ่งในการช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น ท้องถิ่นจะพัฒนาได้ต้องมีงบประมาณเพียงพอในการดำเนินงานตามแผนโครงการต่างๆ ในการแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น



## คุณนรารัตน์ ใชยเพชร

**ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้**

### "พัฒนารายได้ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นของเรา"

การเลื่อนตำแหน่งในครั้งนี้ ตนรู้สึกยินดีที่ได้รับความไว้วางใจจากผู้บริหาร ให้ได้รับโอกาสเข้ามาดูแลงานในส่วนพัฒนารายได้ ซึ่งจากการทำงานในพื้นที่ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2540 นับว่าตนได้รับความก้าวหน้าตามลำดับ ส่วนพัฒนารายได้นี้ มีความรับผิดชอบแบ่งเป็น 2 ฝ่าย คือ 1.ฝ่ายพัฒนารายได้ 2.ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน โดยสองฝ่ายนี้ จะต้องก้าวเดินไปพร้อมกัน เพราะการสร้างความเจริญในทุกด้าน จำเป็นต้องใช้รายได้จากการจัดเก็บภาษีอย่างเป็นธรรม จึงขอฝากถึงพี่น้องประชาชนว่า ภาษีที่จัดเก็บทุกบาททุกสตางค์ นำมาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่ออนาคตของลูกหลานชาวปู่เจ้าสมิงพราย จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือ ความรักบ้านเมือง รักผืนแผ่นดินเกิด ของชาวปู่เจ้าสมิงพราย ในการร่วมมือกันเสียภาษีให้ตรงตามกำหนดเวลา



## คุณเสาวณี อุไรวรรณ

### หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

**"ยินดีดูแลบุคลากรภายใน และประชาชนอย่างโปร่งใส"**

เมื่อได้รับการปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้สูงขึ้น พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงภาระงาน จากเดิมที่ต้องดูแลฝ่ายปกครอง ซึ่งประกอบด้วยงานเทศกิจ และงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย แต่ขณะนี้ได้มาปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล มีความรับผิดชอบดูแลทั้ง 4 ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายปกครอง ฝ่ายอำนวยการ และฝ่ายบริหารงานทะเบียนและบัตร การทำงานจึงต้องยึดหลักดูแลภาพรวม วิเคราะห์ และกำหนดเป็นนโยบายของสำนักปลัด เพื่อพัฒนางานต่อไป ซึ่งการทำงานที่ผ่านมามีความประทับใจเรื่องการคัดเลือกบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร โดยได้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากรเหล่านั้น ให้มีความสามารถพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ แต่หากพบปัญหาในการทำงาน จะใช้ประสบการณ์ที่ผ่านมา ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เคยเกิดขึ้น เข้ามาช่วยในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

## คุณพุทฒาภา วีระจิตร์

### ตำแหน่งบุคลากร งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล



**"ภูมิใจที่มีความเจริญก้าวหน้า ในหน้าที่การงานขึ้นไปอีกระดับ"**

นับเป็นความภาคภูมิใจที่มีความเจริญในหน้าที่การงานขึ้นไปอีกระดับ คือ การได้รับเลื่อนระดับ จากบุคลากร 5 เป็นบุคลากร 6 ว ซึ่งงานด้านบุคลากรของเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายนี้ มีภาระงานค่อนข้างมาก ตามจำนวนบุคลากรของเทศบาลที่มีมากกว่า 500 คน ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ซึ่งงานบุคลากรต้องรับผิดชอบตั้งแต่การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การฝึกอบรม การเกษียณอายุ การลาออก การรักษาพยาบาล รวมถึงสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ ลูกจ้างของเทศบาลทุกท่าน และอาจจะไม่ใช่เรื่องง่ายที่ต้องทำงานกับคนหมู่มาก แต่ก็รู้สึกภูมิใจที่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ตรงนี้ และทำงานบนทัศนคติที่ยึดความโปร่งใส ยุติธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และขอฝากถึงชาวเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ว่างานบุคลากรจะทำหน้าที่ความรับผิดชอบโดยเต็มกำลังความสามารถ ในส่วนของพี่น้องประชาชนขอให้รับทราบว่าเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ได้ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจและรับผิดชอบต่อหน้าที่การงาน

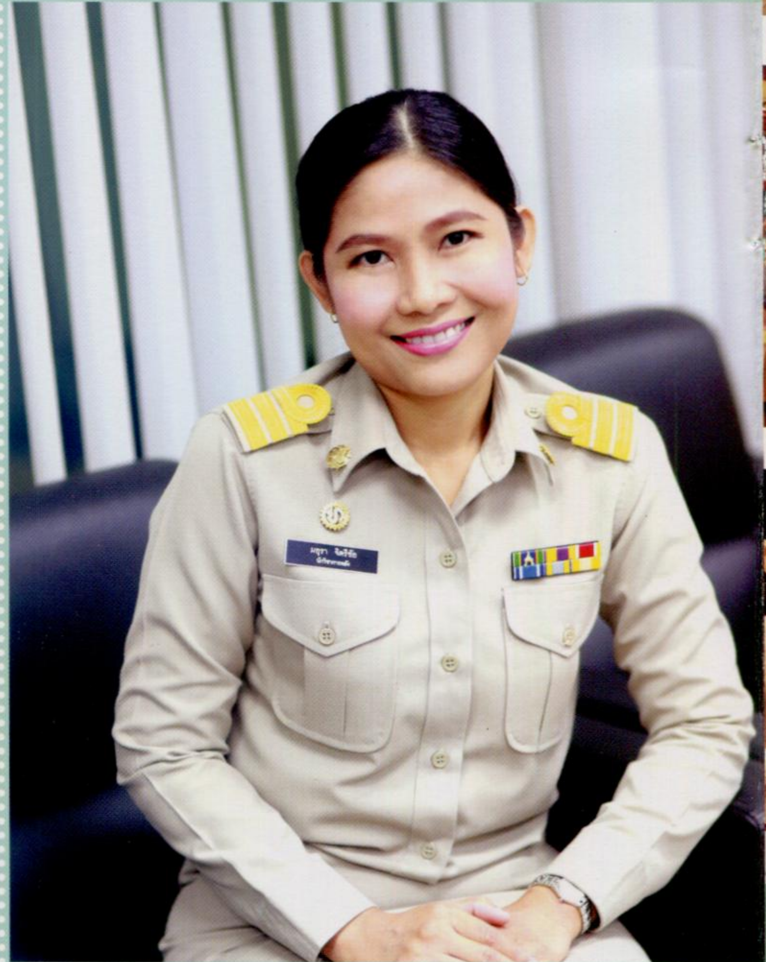


## คุณนวนจันทร์ พันธ์หงษ์
### ผู้อำนวยการกองการศึกษา

**"การพัฒนาการศึกษา คือ การพัฒนาคุณภาพชีวิต"**

ก่อนอื่นต้องขอขอบคุณท่านนายกเทศมนตรีที่ไว้วางใจให้เข้ามารับหน้าที่ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นความภาคภูมิใจในชีวิตการรับราชการ เพราะงานด้านการศึกษาเป็นงานที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องด้วยเกี่ยวข้องกับการวางรากฐานชีวิตให้กับเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น ซึ่งแนวทางการทำงานมีความตั้งใจที่จะวางรากฐานการจัดการศึกษา และการส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่นของเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายให้มีความมั่นคง มีคุณภาพ พร้อมเปิดประตูสู่อาเซียน สอดคล้องกับสภาพสังคม ชุมชน ท้องถิ่น และวิสัยทัศน์ของเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย และที่สำคัญต้องขอขอบคุณพี่น้องประชาชน ที่ให้ความร่วมมือ และเข้ามามีส่วนร่วมกับงานของกองการศึกษาในทุกๆ ขั้นตอน

## คุณมยุรา จิตรีชัย
### นักวิชาการคลัง



**"ปฏิบัติงานด้วยความเป็นมืออาชีพ"**

เดิมทีปฏิบัติงานอยู่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลนายายอาม จังหวัดจันทบุรี แต่ด้วยความที่เป็นคนพระประแดง จึงย้ายมาที่เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ในส่วนของงานที่กำลังขับเคลื่อน คือ การนำระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เข้ามาใช้งานให้เต็มระบบ ซึ่งจะสามารถใช้งานเรื่องการทำระบบบัญชี และการเงินของเทศบาลได้อย่างครอบคลุม ทั้งยังสามารถใช้ออกงบการเงินประกอบการทำเทศบัญญัติ หรือรายงานต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทำให้ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ประกอบการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง สอดคล้องกับการบริหารงาน และขอฝากถึงพี่น้องประชาชนว่างบประมาณที่ได้มาจากการจัดเก็บภาษีนั้น ล้วนนำมาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพี่น้องประชาชนในท้องถิ่น และขอให้เชื่อมั่นว่าเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทั้งหลาย จะบริหารงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างเป็นธรรม



## แพทย์หญิงฐิตินันท์ นาคผู้

**แพทย์**

"นำวิชาการ สู่การทำงานในชุมชน"

เป็นการเริ่มต้นใหม่ในการทำงานกับเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ซึ่งก่อนหน้านี้ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ประจำสาขาสาธารณสุขศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัย ราชภัฏพิบูลสงคราม จังหวัดพิษณุโลก และก่อนหน้าจะมาเป็นอาจารย์ เป็นแพทย์ประจำอยู่โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ สำหรับงานของกองสาธารณสุข เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายที่เข้ามารับผิดชอบนี้ มุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคให้กับพี่น้องประชาชน จึงได้มีโอกาสในการลงไปทำงานในพื้นที่เพื่อติดตามการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้พิการ รวมถึงผู้ป่วยที่นอนติดเตียง เป็นการดูแลทั้งทางด้านสุขภาพร่างกาย สุขภาพจิตให้กับผู้ป่วย การทำงานที่ผ่านมา ได้นำประสบการณ์การสอนในมหาวิทยาลัยมาปรับใช้ ในการเป็นวิทยากรบรรยายการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ เช่น เรื่องการเสริมสร้างความสุข การดูแลตนเองตามหลัก 5 ส



## คุณชาญณรงค์ ประจงกิจ

**พยาบาลวิชาชีพ**

"ขอให้พี่น้องประชาชนมั่นใจในประสบการณ์การเป็นพยาบาลวิชาชีพมากว่า 10 ปี"

โอนย้ายมาจากกระทรวงสาธารณสุข โดยที่ผ่านมาปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ ซึ่งเมื่อได้ย้ายมาปฏิบัติงานที่เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ก็ยังคงปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม โดยได้รับมอบหมายให้คัดกรองคนไข้ก่อนพบแพทย์ ณ จุดส่งตรวจ ในการทำงานพบปัญหาอุปสรรคบ้าง แต่สามารถผ่านพ้นปัญหาเหล่านั้นไปได้ ด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเอง และนำประสบการณ์มาพัฒนาหน้าที่การงาน



## “ร่วมต้าน ร่วมป้องกัน ร่วมกันสอดส่อง ภัยยาเสพติด”

เป็นที่ทราบกันดีว่า ยาเสพติดเป็นภัยร้ายแรงต่อสังคม ประเทศชาติ จึงได้มีการรณรงค์ป้องกันอย่างต่อเนื่อง เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งทำงานใกล้ชิดพี่น้องประชาชน มิได้นิ่งนอนใจกับปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด จึงได้จัดโครงการแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ โดยจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในเขตชุมชน และโรงเรียน อย่างต่อเนื่อง เพื่อย้ำเตือนให้พี่น้องประชาชน เยาวชน ได้ตระหนังถึงโทษภัยของยาเสพติด ช่วยกันเป็นหูเป็นตา เฝ้าระวัง สังเกตบุตรหลานว่ามีส่วนเข้าไปข้องแวะกับยาเสพติดหรือไม่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย โดยสำนักปลัด ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด ณ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้าสมุทรปราการ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 250 คน





# เติมความสุข เพิ่มรอยยิ้ม สู่ชุมชนปู่เจ้าสมิงพราย

## “สภาท้องถิ่น กลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน”



การปกครองท้องถิ่น มีจุดมุ่งหมายสำคัญ 2 ประการ คือ ต้องการให้การจัดทำบริการสาธารณะมีประสิทธิภาพ นั่นคือ จัดทำบริการสาธารณะให้ทั่วถึง และตรงตามความต้องการของราษฎรในท้องถิ่นตามความจำเป็นในแต่ละท้องถิ่น ซึ่งจุดมุ่งหมายนี้จะสำเร็จลงได้ก็ด้วยวิธีการให้ราษฎรในท้องถิ่นนั้นเองเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดการด้วย และต้องการให้การปกครองท้องถิ่นเป็นสถาบันสอนการปกครองประเทศในระบอบประชาธิปไตย โดยผู้ที่จะเข้ามีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่นจะต้องมาจากการเลือกตั้งของราษฎรในท้องถิ่นนั้น







ดังนั้น เมื่อมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาแล้ว การประชุมสภาจึงเป็นกลไกหนึ่งในการบริหารงานท้องถิ่น เพื่อตราข้อกำหนดของท้องถิ่น ซึ่งมีสถานะเป็นกฎหมายที่มีผลบังคับใช้ในท้องถิ่นนั้นๆ ทั้งในเรื่องเกี่ยวกับงบประมาณประจำปี หรือเรื่องอื่นๆ ที่ฝ่ายบริหารเสนอ

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สำนักปลัดเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ได้จัดการประชุมสภาเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย สมัยประชุมสามัญ สมัยที่ 2 ครั้งที่ 1 ในวันศุกร์ที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2557 มีระเบียบวาระเข้าสู่การประชุม 22 วาระ จำนวน 19 ญัตติ สมัยประชุมสามัญ สมัยที่ 2 ครั้งที่ 2 ในวันพุธที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2557 มีระเบียบวาระ จำนวน 15 วาระ จำนวน 12 ญัตติ และมีการประชุมวิสามัญ สมัยที่ 1 ในวันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2557 มีระเบียบวาระ จำนวน 13 วาระ จำนวน 10 ญัตติ



## แผนปฏิบัติการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ประจำปีงบประมาณ 2558
## เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย
## สำนักการคลัง ส่วนพัฒนารายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้

แยกปฏิบัติตามห้วงเวลา

### กันยายน

- คัดลอกบัญชีผู้ที่อยู่ในเกณฑ์เสียภาษีในปีงบประมาณ 2557 จัดทำทะเบียนคุมภาษีโรงเรือนและที่ดิน(ก.ค.1) ประจำปี 2558 จัดเก็บจากทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.5)

### ตุลาคม - ธันวาคม

- สำรวจ และจัดซื้อใบเสร็จรับเงินและแบบพิมพ์ต่างๆ
- จัดทำและออกหนังสือเชิญผู้เสียภาษีให้ทราบล่วงหน้า
- ประชาสัมพันธ์เรื่องการเสียภาษีผ่านทุกช่องทางของเทศบาล
- รับแบบ ภ.ร.ด.2(ลงทะเบียนเลขที่รับ) ตรวจสอบความถูกต้อง

### มกราคม - กุมภาพันธ์

- ประเมินค่ารายปี/แจ้งผลการประเมิน/รับชำระภาษี
- ประเมินค่ารายปี และแจ้งผลการประเมินตามแบบ ภ.ร.ด.8(ลงทะเบียน)

### มีนาคม - พฤษภาคม

- รับค่าร้องอุทธรณ์ตามแบบ ภ.ร.ด.9(ลงทะเบียนเลขที่รับ/พิจารณาคำร้องแจ้งผลการชี้ขาด)
- รับชำระค่าภาษี(ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน)
- ออกหนังสือแจ้งเตือนกรณีผู้ไม่ยื่นแบบ ภ.ร.ด.2 ภายในกำหนด (2ครั้ง)
- แจ้งความดำเนินคดีแก่ผู้ไม่มายื่นแบบ ภ.ร.ด.2 ภายในกำหนด(ส่งให้นิติกร) ตามมาตรา 46 หรือ มาตรา 48(ข)
- สำรวจบัญชีผู้ค้างชำระภาษีปีปัจจุบัน

### มิถุนายน - สิงหาคม

- รับชำระภาษี กรณีผู้เสียภาษีชำระเกินกำหนดเวลา(มีเงินเพิ่ม)
- มีหนังสือแจ้งเตือนกรณีผู้ไม่มาชำระภาษีภายในกำหนดเวลา(3ครั้ง)
- ออกตรวจสอบร่วมกับฝ่ายแผนที่ภาษีฯไปพบผู้ค้างชำระภาษี
- มีหนังสือเตือนว่าจะดำเนินการยึดอาชีพทรัพย์สิน(นิติกร)ตามมาตรา 44

### กันยายน

- รับชำระภาษีและเงินเพิ่ม
- จัดทำบันทึก/ประกาศ/คำสั่งตามระเบียบการยึด อายัด เพื่อขายทอดตลาดทรัพย์สิน

### ตุลาคม

- มีคำสั่งยึด อายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน

# แผนปฏิบัติการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ประจำปีงบประมาณ 2558
## เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย
## สำนักการคลัง ส่วนพัฒนารายได้ฝ่ายพัฒนารายได้

แยกปฏิบัติตามขั้นตอนของกิจกรรม

### 1. ขั้นตอนเตรียมการ

| | |
|---|---|
| 1.ตรวจสอบและคัดลอกรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เสียภาษีในปีงบประมาณ | กันยายน |
| (บัญชีลูกหนี้ตามเกณฑ์ค้างรับ) | |
| 2.สำรวจและจัดเตรียมแบบพิมพ์ต่างๆ | ตุลาคม |
| 3.ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและวิธีการเสียภาษีผ่านทุกช่องทางของเทศบาล | พฤศจิกายน-กุมภาพันธ์ |
| 4.จัดทำหนังสือแจ้งให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีทราบเพื่อยื่นแบบแสดงรายการ | |
| ทรัพย์สิน และควรออกหนังสือเวียนแจ้งให้ผู้เสียภาษีทราบล่วงหน้า | ก่อนธันวาคม |

### ข. ขั้นดำเนินการจัดเก็บ

| | |
|---|---|
| 1.รับแบบแสดงรายการทรัพย์สิน(ภ.ร.ด.2) และตรวจสอบความถูกต้อง | มกราคม-กุมภาพันธ์ |
| 2.ประเมินค่ารายปีและกำหนดค่าภาษี/มีหนังสือแจ้งผลการประเมินภาษี(ภ.ร.ด.8) | มกราคม-เมษายน |
| **กรณีปกติ** | |
| • รับชำระภาษี (ชำระภาษีในทันที หรือชำระภาษีภายในกำหนดเวลา) | มกราคม-พฤษภาคม |
| **กรณีพิเศษ** | |
| 1.ชำระภาษีเกินเวลาที่กำหนด(เกิน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน) | |
| • รับชำระภาษีและเงินเพิ่ม | กุมภาพันธ์-กันยายน |
| 2.ผู้รับประเมินไม่พอใจในผลการประเมินภาษี | |
| • รับคำร้องอุทธรณ์ขอให้ประเมินค่าภาษีใหม่ | มกราคม-พฤษภาคม |
| • ออกหมายเรียกให้มาชี้แจงหรือออกตรวจสถานที่ | กุมภาพันธ์-มิถุนายน |
| • ชี้ขาดและแจ้งผลให้ผู้ร้องทราบ | มีนาคม-กรกฎาคม |
| • รับชำระภาษีและเงินเพิ่ม | มีนาคม-กันยายน |
| • ปฏิบัติตามคำสั่งศาล(กรณีนำคดีไปสู่ศาล) | |

### ค. ขั้นประเมินผลและเร่งรัดการจัดเก็บ

| | |
|---|---|
| 1.ไม่ยื่นแบบแสดงรายการทรัพย์สิน(ภ.ร.ด.2) ภายในกำหนดเวลา | |
| • ให้มีหนังสือแจ้งเตือนผู้ที่ยังไม่ยื่นแบบ(ภ.ร.ด.2) (เมื่อใกล้จะสิ้นสุดเวลาที่ประกาศกำหนดให้ยื่นแบบ) | กุมภาพันธ์ |
| • แจ้งความต่อพนักงานสอบสวนฝ่ายปกครอง(อำเภอ) (เพื่อดำเนินคดีแก่ผู้ไม่ยื่นแบบ) | มีนาคม-พฤษภาคม |
| • รับชำระภาษี | เมษายน-กันยายน |
| • ประสานกับอำเภอขอทราบผลคดีเป็นระยะๆ | มีนาคม-กันยายน |
| **หมายเหตุ** ในปีต่อไปหากไม่ยื่นแบบอีก ให้ดำเนินการตามมาตรา 48 | |
| 2.ยื่นแบบ(ภ.ร.ด.2) แล้วแต่ไม่ยอมชำระภาษีภายในกำหนดเวลา 48 | |
| • มีหนังสือแจ้งเตือนผู้ที่ไม่มาชำระภาษี | |
| ครั้งที่ 1 | พฤษภาคม |
| ครั้งที่ 2 | มิถุนายน |
| ครั้งที่ 3 | กรกฎาคม |
| • รับชำระภาษีและเงินเพิ่ม | พฤษภาคม-กันยายน |
| • ดำเนินการบังคับจัดเก็บภาษี | ตุลาคม เป็นต้นไป |
| (ยึด อายัด ละขายทอดตลาดทรัพย์สิน กรณีหลีกเลี่ยงไม่ยอมชำระภาษี) | |

# กองช่าง

## The Technician Division



โครงการก่อสร้างสถานีสูบน้ำ พร้อมติดตั้งเครื่องสูบน้ำมอเตอร์ไฟฟ้า ท่อพญานาค บริเวณลำกระโดงสาธารณะประโยชน์ หมู่ที่ 7 ตำบลสำโรง





### หลักการและเหตุผล

เนื่องจากบริเวณดังกล่าวยังไม่มีระบบระบายน้ำที่ดี จึงทำให้มีน้ำท่วมขังเป็นประจำ ประชาชนที่สัญจรไปมาได้รับความเดือดร้อน จึงจำเป็นต้องดำเนินการปรับปรุงระบบระบายน้ำ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการเดินทาง หากได้ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จจะทำให้ลดพื้นที่น้ำท่วมขัง ประชาชนจะได้รับประโยชน์มากกว่า 300 ครัวเรือน

ซึ่งการดำเนินงานโครงการนี้ก็เพื่อแก้ไขปัญหาระบบระบายน้ำและแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังในพื้นที่ อันจะส่งผลให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทางปกติในการสัญจรไป-มา

พื้นที่รวมไม่น้อยกว่า 12 ตารางเมตร มีประตูน้ำเปิด-ปิด ด้วยระบบมอเตอร์เครื่องกว้านจำนวน 1 บาน พร้อมติดตั้งเครื่องสูบน้ำมอเตอร์ไฟฟ้าท่อพญานาค ขนาดท่อเส้นผ่านศูนย์กลาง 12 นิ้ว ขับเคลื่อนด้วยมูเล่ สายพานมอเตอร์ไฟฟ้าขนาดไม่น้อยกว่า 35 KW จำนวน 2 เครื่อง ท่อดูด และท่อส่ง ความยาวตามสภาพพื้นที่ พร้อมตู้ควบคุมเครื่องสูบน้ำ ประตูระบายน้ำ พร้อมก่อสร้างหลังคาคลุมสถานีสูบน้ำ ขนาด 3.00 x 3.00 เมตร พื้นที่รวมไม่น้อยกว่า 9.00 ตารางเมตร ตามแบบแปลนและแผนผังของเทศบาล

หลังจากดำเนินโครงการก่อสร้างสถานีสูบน้ำ พร้อมติดตั้งเครื่องสูบน้ำมอเตอร์ไฟฟ้า ตำบลสำโรง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ เรียบร้อยแล้ว คาดว่าประชาชนจะได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทางสัญจร ไม่น้อยกว่า 300 ครัวเรือน และผู้ใช้เส้นทางมีความพึงพอใจต่อความสะดวกในครั้งนี้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

จึงนับได้ว่าโครงการนี้เป็นโครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้จากต้นเหตุ และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน














# ต้นกล้าที่เติบโตด้วยการศึกษา



**การศึกษา**ของเด็กปฐมวัยเริ่มต้นได้ตั้งแต่แรกเกิด และมีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการวางรากฐานการพัฒนาบุคคลให้มีคุณภาพ มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย และจิตใจ โดยเน้นให้ครอบครัวเป็นแกนหลักในการพัฒนา และให้ชุมชน สังคม เข้ามามีส่วนร่วมอย่างแท้จริงในการพัฒนาเด็กๆ ในทุกขั้นตอน เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย โดยกองการศึกษา จึงมุ่งมั่นจัดการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัยให้สอดคล้องกับสภาพสังคม ชุมชน ท้องถิ่น และให้ความสำคัญกับการเปิดประตูสู่อาเซียน



# การศึกษา คือการพัฒนา เพื่อเปลี่ยนแปลง ไปสู่อนาคตที่ดีขึ้น

"โรงเรียน สิริเบญญาลัย คือ แหล่งความรู้ อันประเสริฐ เป็นความภาคภูมิ ของชาวเมือง ปู่เจ้าสมิงพราย"

โรงเรียนสิริเบญญาลัย เป็นผลงานจากความทุ่มเทเพื่อจัดการศึกษาในระดับปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐานของเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย เปิดทำการสอนนักเรียนตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 เป็นต้นมา ในระดับอนุบาล 1 และ 2 (5 ขวบ และ 6 ขวบ) ต่อมาเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายได้ประกาศให้ขยายชั้นเรียนในระดับประถมศึกษาเมื่อวันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2557 และเริ่มเปิดการสอนในระดับประถมศึกษาปีที่ 1 ในปีการศึกษา 2557 ซึ่งในปีการศึกษา 2557 มีบุคลากรทางการศึกษาและจำนวนนักเรียน ประกอบด้วย นางสาว นวนจันทร์ พันธ์หงษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย รักษาราชการแทนผู้อำนวยการโรงเรียน มีครูปฏิบัติการสอนทั้งสิ้น 11 ท่าน เปิดสอนในระดับอนุบาล 1 ถึงระดับประถมศึกษาปีที่ 1 จัดห้องเรียนได้ 5 ห้องเรียน และนักเรียนจำนวน 133 คน

โรงเรียนสิริเบญญาลัย จัดการเรียนการสอน ตามพระปณิธานของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ว่า "จะทำให้เด็กไทยในวัยเรียนและวัยก่อนเรียนได้เติบโตเป็นทรัพยากรมนุษย์ ที่มีสุขภาพแข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ โดยมีอาหารที่สะอาดและครบตามหลักโภชนาการ มีคุณภาพทั้งด้านร่างกายและสติปัญญา" ด้วยการสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ได้พระราชทานนาม "สิริเบญญาลัย" และพระราชทานพระราชานุญาตให้เชิญอักษรย่อพระนามาภิไธย "ส.ธ." ประดับที่ตราสัญลักษณ์ของโรงเรียน เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่สถานศึกษา และพี่น้องประชาชนชาวเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย











# กองวิชาการ และแผนงาน

Division of Academic Affairs and Planning



## แผนยุทธศาสตร์ พัฒนาเมืองปู่เจ้าสมิงพราย

"แผนยุทธศาสตร์พัฒนา"หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

แผนยุทธศาสตร์ (Strategic Plan) หมายถึง แผนหรือกรอบวิธีการดำเนินงานที่แสดงถึงภารกิจ เป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงานตลอดจนวิถีทางหรือข้อกำหนดที่องค์กรควรปฏิบัติเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ภายใต้ข้อจำกัดของสภาพแวดล้อมภายนอกและขีดความสามารถขององค์กร



การวางแผนยุทธศาสตร์ (Strategic Planning) เป็นกระบวนการตัดสินใจ เพื่อกำหนดทิศทางในการวางอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสภาพการณ์ในอนาคตที่ต้องการบรรลุ และกำหนดแนวทางในการบรรลุสภาพการณ์ที่กำหนดบนพื้นฐานข้อมูลที่รอบด้านอย่างเป็นระบบ กล่าวคือ จะต้องคำนึงถึงข้อมูลในทุกๆ เรื่องที่เกี่ยวข้อง ทั้งสภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดศักยภาพหรือขีดความสามารถขององค์กร และการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมต่างๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลัก 3 ประการ คือ

1. องค์กรกำลังจะก้าวไปทางไหน (Where are you going ?)

2. สภาพแวดล้อมเป็นอย่างไร (What is the environment ?)

3. องค์กรจะไปถึงจุดหมายได้อย่างไร (How do you get there ?)

ในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลที่ผ่านมา แม้จะมีแนวทางการพัฒนาที่ยึดตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นแนวทางในการพัฒนา แต่กลับพบปัญหาในการพัฒนา เนื่องจากเกิดการพัฒนาที่ซ้ำซ้อน และไม่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ อีกทั้งประชาชนบางกลุ่มยังขาดการมีส่วนร่วมและความรู้สึกเป็นเจ้าของในการพัฒนา ส่งผลให้ขาดศักยภาพในการดำเนินการ ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดศักยภาพในการพัฒนา และเป็นไปตามความต้องการของประชาชน ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้มอบหมายภารกิจในการพัฒนา เพื่อให้ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนภายในเขตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงทำให้งบประมาณและทรัพยากรในการพัฒนาประเทศลงไปสู่ระดับท้องถิ่นมากขึ้น แต่เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งมีอิสระในการตัดสินใจที่จะดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นได้ตามกฎหมาย และให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่เฉพาะแต่ละท้องถิ่นเป็นสำคัญ ดังนั้น การพัฒนาของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะเป็นประโยชน์และส่งผลต่อความเจริญก้าวหน้าของท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น ก็ต่อเมื่อมีการเชื่อมโยงการพัฒนาของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องและสนับสนุนการพัฒนาซึ่งกันและกัน เพื่อให้เกิดการประสานงานพัฒนาระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของพื้นที่ในเขตจังหวัดเดียวกัน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อจะได้มีแนวทางการพัฒนาที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต

ดังนั้น การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชนและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นแล้ว ยังต้องสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอด้วย



เมื่อเป็นเช่นนี้ ในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อค้นหาปัญหา และความต้องการที่แท้จริงของประชาชน โดยข้อมูลสำหรับใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ จะต้องประกอบด้วย

1. ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
2. แผนชุมชน
3. นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น
4. กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ
6. นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาสำหรับใช้เป็นแนวทางในการจัดจำแผนพัฒนาตามอำนาจหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อความสอดคล้อง และสนับสนุนกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 –2559) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน ในการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาต่อไป โดยศึกษาจากปัญหาความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งได้มีการจัดลำดับความสำคัญของปัญหา ประกอบด้วยหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. ขนาดของกลุ่มคนที่ได้รับประโยชน์
2. ความร้ายแรงและเร่งด่วนของปัญหา
3. ความเสียหายที่เกิดขึ้นในอนาคต
4. การยอมรับร่วมกันของชุมชน
5. ความเป็นไปได้ในการแก้ปัญหา/การดำเนินการ



# กองสวัสดิการสังคม

The Division of Social Welfare

## "ผู้นำชุมชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วม เพื่อชุมชนเข้มแข็ง"



การมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปโดยการใช้สิทธิเลือกตั้ง และสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร เข้าร่วมสังเกตการณ์การประชุมสภาท้องถิ่น หรือการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยการร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่วมเสนอปัญหา ความต้องการของประชาคมหมู่บ้าน รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องการส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาลและชุมชนของตนเอง จึงได้มีการจัดตั้งชุมชนภายในเขตเทศบาลขึ้น จำนวน 62 ชุมชน และแต่งตั้งคณะกรรมการชุมชน เพื่อเข้ามาบริหารกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กองสวัสดิการสังคม จึงได้จัดโครงการอบรมคณะกรรมการชุมชนขึ้นในวันที่ 19 กรกฎาคม พ.ศ. 2557 และศึกษาดูงานของคณะกรรมการชุมชนในจังหวัดหนองคาย ในระหว่างวันที่ 20 - 23 กรกฎาคม พ.ศ. 2557 เพื่อให้คณะกรรมการชุมชนทราบถึงบทบาทหน้าที่ และแนวทางในการทำงานพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการพัฒนาชุมชน และตนเองได้อย่างต่อเนื่อง







## "พลังของสตรี พลังแห่งการพัฒนาชุมชน"

บทบาทของสตรีในปัจจุบันมิใช่เพียงแต่การทำงานบ้าน หรือการดูแลบุตรธิดาเท่านั้น แต่ยังเป็นผู้มีความสำคัญต่อการพัฒนาบ้านเมืองเคียงข้างบุรุษ เพราะปัจจุบันสตรีมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อชุมชน เช่น การรวมกลุ่มสตรีอาสาสมัคร กลุ่มอาชีพสตรี เป็นต้น ส่งผลให้สตรีมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการเป็นบุคคลที่มีจิตสำนึกสาธารณะ ก่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนสู่ความเป็นชุมชนเข้มแข็ง เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย เล็งเห็นความสำคัญของบทบาทสตรี และมีเป้าหมายในการที่จะพัฒนาสตรีให้มีศักยภาพในการเป็นผู้นำ มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน ครอบครัวให้เข้มแข็ง





กองสวัสดิการสังคม จึงได้จัดโครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานของสมาชิกชมรมสตรีเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยจัดอบรม ในวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2557 ณ อาคารอเนกประสงค์ 2 สำนักงานเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายแห่งใหม่ และจัดการทัศนศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ 1 - 4 กันยายน พ.ศ. 2557 ในจังหวัดเชียงใหม่ ทั้งนี้เพื่อให้สตรีผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานได้นำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปพัฒนาศักยภาพของตนเอง ครอบครัว และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนที่ตนเองอาศัยอยู่

## "เป็นแบบอย่างของลูก เป็นแบบอย่างของสังคม"





พ่อ แม่ เป็นผู้มีคุณูปการต่อลูกอย่างพ้นประมาณ ทั้งยังรัก และปรารถนาดีต่อลูกยากยิ่งจะหาสิ่งใดมาเปรียบ และหากพ่อ แม่ ท่านใด ที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ลูก และบุคคลทั่วไป จนเป็นที่ปรากฏต่อสาธารณชน สมควรเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลอื่นนั้น ควรแก่การยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่รับรู้ในสังคม

เนื่องในวโรกาส 5 ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งถูกกำหนดให้เป็นวันพ่อด้วยอีกประการหนึ่ง และในวโรกาส 12 สิงหาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ และเป็นวันแม่แห่งชาติด้วยนั้น เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย ได้กำหนดให้มีการจัดงานวันพ่อ และวันแม่แห่งชาติเป็นประจำต่อเนื่องทุกปี เพื่อเทิดทูนพระมหากรุณาธิคุณของทั้งสองพระองค์ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทย ทรงเป็นดั่งพ่อและแม่แห่งปวงชนชาวไทย

ดังนั้นกิจกรรมสำคัญของการจัดงานวันพ่อ และวันแม่แห่งชาติ คือ การคัดเลือกพ่อและแม่ดีเด่นในพื้นที่เทศบาล เพื่อมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ประกาศคุณงามความดีต่อสาธารณชน เป็นขวัญกำลังใจต่อผู้ดำรงตนเป็นแบบอย่าง และแสดงให้สังคมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำหน้าที่พ่อแม่ โดยกองสวัสดิการสังคมได้ดำเนินการให้ชุมชนพิจารณาคัดเลือกพ่อ แม่ ดีเด่นของแต่ละชุมชน ชุมชนละ 1 คน

# กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

## Division of Publichealth and Environment



"ประชาชน
มีส่วนร่วม
จัดการขยะ
ณ แหล่งกำเนิด"

สถานการณ์ปัญหาขยะในปัจจุบันนับว่ารุนแรงส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศวิทยาของโลก เหตุก็เพราะการดำรงชีวิตของผู้คนในสังคมสมัยใหม่ นิยมความสะดวกสบาย และทุกกิจกรรมของการใช้ชีวิตล้วนแต่มีการผลิตขยะขึ้นมา ไม่มากก็น้อย เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย โดยกองสาธารณสุข ในฐานะผู้รับผิดชอบโดยตรงในการจัดการขยะมูลฝอยในท้องถิ่น เห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมให้มีการลดปริมาณขยะลง จึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมการจัดการขยะมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิดแบบครบวงจร

### "ตู้แดง แยกของเสียอันตรายในชุมชน"

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำที่รองรับขยะอันตราย(ตู้แดง) เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนในเขตชุมชนคัดแยกของเสียอันตรายจากบ้านเรือนนำมาทิ้ง ในปีงบประมาณ 2557 ประชาชนได้นำขยะอันตรายหลายๆชนิดมาทิ้ง อาทิ หลอดฟลูออเรสเซนต์ หลอดตะเกียบ กระป๋องสเปรย์สี กระป๋องยาฆ่าแมลง กระป๋องสี ถ่านไฟฉาย เป็นต้น โดยเทศบาลจะรวบรวมนำไปกำจัดตามหลักวิชาการต่อไป





### "ซื้อง่าย ขายคล่องขยะรีไซเคิล"

อีกกิจกรรมที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำขึ้นในการลดปัญหาขยะ คือ การจัดบริการออกหน่วยบริการรับซื้อขยะรีไซเคิลในชุมชนแหล่งต่างๆ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ที่ผ่านมา ชุมชนได้ให้ความสนใจ และสามารถรับซื้อขยะรีไซเคิลได้จำนวนทั้งสิ้น 3,245 กิโลกรัม





## “ทรัพยากรต้องฉลาดใช้ เพื่ออนาคตลูกหลาน”

การใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างชาญฉลาด โดยใช้ให้น้อยแต่เกิดประโยชน์สูงสุด ยืดระยะเวลาการใช้ให้ยาวนาน และก่อให้เกิดผลเสียหายต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด เป็นหลักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจจะแยกย่อยได้หลายวิธีการ ทั้งทางตรง คือ สามารถปฏิบัติได้ทุกคน เช่น การใช้อย่างประหยัด การนำกลับมาใช้ซ้ำอีก การบูรณะซ่อมแซม การบำบัดและการฟื้นฟู และทางอ้อม คือ การสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชน โดยให้ความรู้ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ถูกต้อง การใช้มาตรการทางสังคมและกฎหมาย การส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์





## “ตะไคร้หอม สมุนไพรไล่ยุง ปลอดภัย ลดการใช้สารเคมี”



โรคไข้เลือดออกเป็นโรคที่เกิดจากเชื้อไวรัส โดยมียุงลายเป็นพาหะของโรค โดยเมื่อยุงลายดูดเลือดจากผู้ป่วยแล้วไปกัดคนใหม่ จะถ่ายทอดเชื้อให้กับคนที่ถูกยุงกัดต่อไป ประเทศไทยมีการระบาดของโรคค่อนข้างสูง เพราะมีสภาพอากาศแบบร้อนชื้น ซึ่งเหมาะต่อการเติบโตของยุงลาย การป้องกันไม่ให้มีการระบาดของโรคไข้เลือดออกที่ดีที่สุด คือ การควบคุมยุงลายให้มีจำนวนลดลง การใช้สมุนไพรในการไล่ยุง เช่น ตะไคร้หอม ซึ่งเป็นพืชที่มีน้ำมันหอมระเหย ป้องกันยุงไม่ให้มารบกวน เป็นทางเลือกหนึ่งเพื่อลดการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย จึงได้จัดอบรมความรู้เรื่องไข้เลือดออก และการใช้สมุนไพรตะไคร้หอมป้องกันโรค ระหว่างวันที่ 21 - 22 สิงหาคม พ.ศ. 2557 ณ อาคารอเนกประสงค์ 2 เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย

## “สดชื่น แจ่มใส แม้สูงวัย”

ปัจจุบันสังคมไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จึงมีความจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ เพื่อให้ท่านมีสุขภาพแข็งแรง มีความสดชื่น แจ่มใส อยู่เป็นนิจ งานส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย จึงได้จัดให้มีกิจกรรมนันทนาการและออกกำลังกายของชมรมผู้สูงอายุ ในวันที่ 5 กันยายน พ.ศ. 2557 การจัดกิจกรรม เน้นการแนะนำให้ผู้สูงอายุดูแลสุขภาพตนเองด้วยแพทย์แผนไทย การใช้สมุนไพร การนวดผ่อนคลายด้วยตนเอง และมีการชี้แจงการดำเนินงานของชมรมผู้สูงอายุที่ผ่านมาโดยคณะกรรมการชมรม

นอกจากนี้ ยังมีการจัดศึกษาดูงานของชมรมผู้สูงอายุ ในระหว่างวันที่ 16 - 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2557 ณ โรงแรมภูเขางามรีสอร์ท จังหวัดนครนายกโดยได้นำผู้สูงอายุศึกษาดูงานศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ ซึ่งมีการเรียนรู้การใช้พลังงานทดแทน จากสิ่งแวดล้อมที่มีในธรรมชาติ รวมถึงการเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ ณ สวนศรียา







# กระตุ้นรักชุมชน รักษ์สิ่งแวดล้อม

**คุณเจษฎา แซ่เหลี่ยง**

ผู้อำนวยการโรงงาน บริษัท กระดาษสหไทย จำกัด (มหาชน)

บริษัท กระดาษสหไทย จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทในเครือ SCG Paper ซึ่งทำธุรกิจหลักอยู่ 3 ธุรกิจ คือ ปิโตรเคมี วัสดุก่อสร้าง และกระดาษ โดยในวันนี้ คุณเจษฎา แซ่เหลี่ยง หนึ่งในผู้บริหารภาคอุตสาหกรรม ได้ร่วมกระตุ้นให้สังคมในชุมชนปู่เจ้าสมิงพรายในทุกภาคส่วนตระหนักถึงชีวิตที่อยู่เคียงคู่กับสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นสุข ผ่านบทสัมภาษณ์ที่ถ่ายทอดถึงประสบการณ์ที่ได้จัดทำโครงการต่างๆ ภายในชุมชนเมืองปู่เจ้าสมิงพราย นับเป็นแนวทางสร้างสรรค์ ที่ทุกคนปฏิบัติได้ไม่ยาก แต่เห็นผลดีเกินคาด หากทุกคนรักบ้านของเรา ก็ขอให้ร่วมกันสร้างและดูแลบ้านของพวกเราไปด้วยกัน

"ปู่เจ้าสมิงพราย จากวันวานถึงวันนี้"

ปู่เจ้าสมิงพรายในสมัยก่อน ผมจำได้ว่าต้องคอยสังเกตน้ำขึ้นน้ำลง เพราะตอนนั้นผมต้องข้ามแพจากฝั่งพระประแดงมาทำงาน การคมนาคมสมัยนั้นยังไม่สะดวกมากนัก แต่ปัจจุบันมีการพัฒนาไปอย่างมาก โดยเฉพาะเมื่อมีสะพานภูมิพลฯ ทำให้การคมนาคมระหว่างฝั่งปู่เจ้าสมิงพราย กับย่านธุรกิจต่างๆ ทั้งฝั่งพระราม 3 และพระประแดง มีความสะดวกมากขึ้น นับเป็นเพราะพระบารมีของในหลวงท่าน

การที่ปู่เจ้าสมิงพรายเป็นเมืองอุตสาหกรรม ก็มีข้อดีข้อเสียในตัวเอง ข้อดีคือ ทำให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น เศรษฐกิจดีขึ้น ก่อให้เกิดการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค

●●

**พัฒนาภายในสู่ภายนอก ด้วยความรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม**

●●

ระบบสาธารณสุข รวมถึงการคมนาคมขนส่งที่สะดวกสบายมากขึ้น จะเห็นว่าในเร็ววันนี้ รถไฟฟ้ากำลังจะเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของวิถีการเดินทางของชาวปู่เจ้าสมิงพรายในอีกรูปแบบหนึ่ง แต่ในอีกด้านหนึ่ง ความเจริญเหล่านี้ก็อาจก่อให้เกิดปัญหาตามมา ทั้งทางด้านการแพร่ระบาดของสิ่งเสพติดต่างๆ อาชญากรรม และปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม หากแต่ว่า เมื่อพิจารณาแผนงานที่เข้ามารองรับการแก้ไขปัญหา จากทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว ผมคิดว่าอยู่ในระดับที่ควบคุมปัญหาได้ อย่างเช่น เรื่องสิ่งแวดล้อม มีตัวอย่างที่ดีของชุมชนที่ยังรักษาต้นไม้ไว้จนเป็นสวนป่า กระทั่งเรียกได้ว่าเป็นปอดของเมือง นั่นคือ ชุมชนบางกระสอบ

"พัฒนาภายใน สู่ภายนอก ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม"

ความรับผิดชอบต่อสังคม นับเป็นอุดมการณ์ข้อหนึ่งของ SCG เราจะแบ่งการทำงานออกเป็น 2 ส่วน ส่วนแรก คือ ต้องดูในบ้านก่อน หมายถึง เราต้องปรับความคิด ทัศนคติของพนักงานให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม และไม่ว่าที่ไหน ที่ SCG ไปตั้งอยู่ เราต้องทำให้ดีกว่ามาตรฐาน เรามีนโยบายในเรื่องของ Green ตั้งแต่ Green Product คือ การผลิตผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้วัตถุดิบลดลงจากการเพิ่มสัดส่วนของวัตถุดิบที่ผ่านการ

รีไซเคิลมากขึ้น ตัวอย่างที่เห็นได้ชัดในการรีไซเคิล คือ การใช้น้ำในกระบวนการผลิต เมื่อมีน้ำเสียถูกปล่อยออกมา SCG จะนำเข้าสู่กระบวนการบำบัด และวนกลับไปเข้าสู่กระบวนการผลิตใหม่ ได้ถึง 60 เปอร์เซ็นต์

ต่อมา คือ เรื่องของ Green Process เป็นการจัดกระบวนการผลิตโดยคำนึงถึงความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การคัดเลือกเครื่องจักร การจัดซื้อเครื่องจักรแต่ละครั้งต้องคำนึงถึงการตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Emission) มีความเป็น Best Technology และส่วนที่สาม Green Mind คือ พนักงานทุกคนต้องมีความเป็นนักอนุรักษ์ในตัวเอง มีจิตอาสา

เมื่อภายในมั่นคงดีแล้ว สิ่งที่ SCG มองต่อไป คือ ชุมชนรอบข้าง ก่อนอื่นเราออกไปสำรวจความต้องการ ความเป็นอยู่ของชุมชน พบว่ามีความต้องการอยู่หลายด้าน แต่สิ่งที่เราให้ความสำคัญ คือ เรื่องของสุขภาพ เราจะมีโครงการพาไปเยี่ยมชมโรงพยาบาลอภัยภูเบศร ส่งเสริมการพึ่งพาตนเองในด้านการดูแลสุขภาพ เช่น การส่งเสริมการปลูกต้นแก่นตะวัน ซึ่งเป็นพืชที่ใช้ประกอบอาหารได้หลากหลาย รสชาติคล้ายแห้ว และมีประโยชน์ในการลดไขมันในเลือด ลดความเสี่ยงในการเป็นโรคความดันโลหิตสูง

อีกส่วนที่เราให้ความสำคัญ คือ เรื่องความปลอดภัย เนื่องจากชุมชนรอบข้าง SCG กึ่งๆ จะเป็นชุมชนแออัด โอกาสของการเกิดอัคคีภัยจึงมีสูง ทาง SCG จึงได้ต่อท่อดับเพลิง จากโรงงานไปยังบริเวณชุมชน และมีการซ้อมการดับเพลิงในโรงงานโดยเชิญชาวชุมชนเข้าร่วม ซึ่งในครั้งแรกไม่ค่อยมีคนสนใจ แต่เมื่อหลังจากนั้นไม่นานเกิดไฟไหม้ขึ้นจริงๆ ภายหลังเวลามีการซ้อมดับเพลิง ชาวชุมชนจึงให้ความร่วมมือ และสนใจเข้ามาฝึกร่วมกับพนักงานของโรงงานเป็นอย่างดี ปัญหาที่พบอีกเรื่อง คือ บ้านเรือนเก่าๆ สายไฟฟ้าก็เก่าตามไปด้วย และไม่ได้มาตรฐาน SCG จึงส่งทีมจิตอาสาออกไปสำรวจและเปลี่ยนให้ ในส่วนไหนที่มีวัสดุหรือขยะที่ติดไฟง่าย จะส่งทีมงานเข้าไปทำโครงการ 5 ส ส่วนในเรื่องการส่งเสริมอาชีพหรือการกระตุ้นเศรษฐกิจชุมชน เราทำโดยการส่งเสริมการมีรายได้เพิ่มขึ้น เช่น เมื่อมีการจัดประชุมหรืออบรมภายในโรงงาน ซึ่งจะต้องมีการจัดอาหารว่าง สำหรับช่วงเบรก ในส่วนนี้ก็จะสั่งขนมจากชุมชนเข้ามา

อีกด้านที่ SCG ให้ความสำคัญ คือ การส่งเสริมให้เด็กนักเรียน มีจิตสำนึกเรื่องสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย ตัวอย่างโครงการที่ได้ไปทำคือ โครงการธนาคารขยะที่โรงเรียนวัดบางกระสอบ ซึ่งโครงการนี้ได้รางวัลโครงการโรงเรียนดีเด่น โดยโครงการเน้นในเรื่อง การฝึกให้เด็กเห็นความสำคัญของการคัดแยกขยะ จนกระทั่งเมื่อเขาพบเห็นขยะที่รีไซเคิลได้ เช่น ขวดน้ำ ขวดแก้ว ตามที่ต่างๆ เช่น เวลาเดินกลับบ้าน หรือไปตามชุมชน เด็กจะเก็บ ซึ่งเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับชุมชน และเมื่อเราเข้าไปทำโครงการในโรงเรียนทำให้ได้พบว่า บางโรงเรียนมีพื้นที่ว่างเปล่า จึงมองเห็นว่าน่าจะส่งเสริมการทำโครงการอาหารกลางวัน เพราะเนื่องจากโรงงานที่อยู่จังหวัดขอนแก่น ของ SCG ได้เพาะพันธุ์พืชต่างๆ ไว้มากพอสมควร มีทั้งมะละกอ มะเขือเทศ จึงอยากมาส่งเสริมให้โรงเรียนที่มีพื้นที่ว่าง ได้ฝึกให้เด็กๆ ปลูกและดูแลต้นไม้ของเขาเอง จะทำให้เกิดทักษะในการปฏิบัติงาน เกิดความรักและภาคภูมิใจ

**"มองเมืองปู่เจ้าสมิงพรายอย่างไรในวันข้างหน้า"**

เมื่อเมืองปู่เจ้าสมิงพรายเป็นเมืองอุตสาหกรรม จึงคิดว่าสิ่งที่ต้องทำคือ การทำให้เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน (Sustainability) คือ ระหว่างชุมชนและอุตสาหกรรมต้องอยู่รวมกันได้ เพราะจริงๆ แล้ว การเข้ามาของอุตสาหกรรม มีข้อดี คือ ทำให้มีเศรษฐกิจที่ดีขึ้น ทั้งในระดับบุคคล ระดับชุมชน ดังนั้นการทำให้เมืองมีสามสิ่งที่สมดุล คือ สังคม (Social) เศรษฐกิจ (Economy) และสิ่งแวดล้อม (Environmental) คือ อุตสาหกรรมต้องมีแนวคิดเรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน คือ อยากเห็นการสร้างสมดุลของทั้งสามด้านที่กล่าวมา

สำหรับสิ่งที่อยากฝากถึงประชาชนชาวเมืองปู่เจ้าสมิงพราย คือ ขอให้ดูแลสุขภาพร่างกาย เพราะเป็นเรื่องที่สำคัญ ต้องหมั่นออกกำลังกาย และอยากให้คำนึงถึงความปลอดภัยต่างๆ ร่วมกันป้องกัน ทั้งเรื่องอัคคีภัย และภัยในการเดินทาง








# พลังชุมชน

STRONG COMMUNITY



"บูรณาการการทำงาน
เพื่อพัฒนาป้อมปู่เจ้าสมิงพราย"

ชุมชนปู่เจ้า หมู่ 7

## คุณสมศักดิ์ แซ่อึ้ง รองประธานชุมชน

ชุมชนปู่เจ้า หมู่ 7 ต.บางหญ้าแพรก อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ โดยคุณไทย ศรีงามผ่อง ประธานชุมชน ซึ่งเป็นที่อยู่ ที่เดียวกันกับสถาบันราชประชาสมาสัย ความเป็นมาของป้อมปู่เจ้าที่เกี่ยวข้องกับชุมชน เริ่มตั้งแต่วันที่ 4 พฤษภาคม พ.ศ. 2466 เมื่อสมเด็จพระศรีสวรินทราบรมราชเทวี พระพันวัสสาอัยยิกาเจ้า เสด็จมาเป็นองค์ประธานในพิธีเปิด "สำนักคนป่วยโรคเรื้อนพระประแดง" โดยใช้บริเวณป้อมปู่เจ้าสมิงพราย อำเภอพระประแดง ซึ่งต่อมาเปลี่ยนชื่อเป็นสถาบันราชประชาสมาสัย นับจากตรงนี้เอง จึงได้เกิดเป็นชุมชนของสถาบันราชประชาสมาสัย เพื่อรักษาและดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อน แต่ปัจจุบันชุมชนเป็นส่วนหนึ่งของเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย แต่ก็ยังคงอยู่ในความดูแลของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข ด้วยอีกส่วนหนึ่ง

สำหรับคณะกรรมการชุมชน เริ่มเข้ามาทำงานตั้งแต่ปี พ.ศ. 2550 เราเห็นว่าป้อมปู่เจ้า เป็นโบราณสถานที่สำคัญของชาติบ้านเมือง แต่ไม่ได้รับการดูแล มีความทรุดโทรมเป็นอย่างมาก จึงเริ่มผลักดันให้เทศบาลเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ซึ่งในปี พ.ศ.2551 ได้เดินทางไปขอข้อมูลจากสำนักศิลปากรที่ 1 จังหวัดราชบุรี จึงได้พบกับรักษาการผู้อำนวยการสำนักศิลปากรที่ 1 ท่านได้ให้ข้อมูลด้านกฎหมาย และบทบาทของเทศบาล ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดสรรงบประมาณเข้ามาดูแล และอนุรักษ์ป้อมปู่เจ้าสมิงพราย

ด้านปัญหาของชุมชนที่พบในตอนนี้ คือ มีประชากรแฝงค่อนข้างมาก มีความแออัด จึงอยากให้เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายเข้ามาช่วยดูแล และอยากเสนอแนวทางให้เทศบาลร่วมกับสถาบันราชประชาสมาสัย ในการจัดสรรที่อยู่ของชาวชุมชน ให้เป็นสัดส่วนมีระเบียบมากขึ้น เพื่อให้การบูรณะ และปรับภูมิทัศน์ป้อมปู่เจ้าสมิงพราย สำหรับพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวหรือสถานที่พักผ่อนหย่อนใจในท้องถิ่นให้มีความสวยงามน่าสนใจมากขึ้น

ซึ่งที่ผ่านมาเทศบาลได้ให้การสนับสนุน ดูแล แต่อาจยังไม่ได้ลงลึกในรายละเอียด ส่วนทางสถาบันราชประชาสมาสัย มีภารกิจหลักในด้านของวิชาการโรคเรื้อน จึงเห็นว่าถ้าต้องมีการพัฒนาร่วมกันต่อไปคงจะเป็นผลดีต่อประชาชนแน่นอน

## "ชุมชน หน้าบ้าน หน้ามอง"

กิจกรรมที่ชุมชนให้ความสำคัญ คือ การทำหน้าบ้านให้หน้ามอง มีการประชุม ปรึกษาหารือ เพื่อให้ความรู้ในการคัดแยกขยะ และการจัดการขยะ ซึ่งเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายให้การ สนับสนุน ด้วยการจัดสรรงบประมาณ ในการจัดประชุม จัดทำประชาคม จัดทำเอกสารเผยแพร่ กันในชุมชน พี่น้องประชาชนในชุมชน ก็ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ซึ่งเมื่อมีการจัดประชุม หรือจัดอบรม จะเข้ามาร่วมกันอย่างพร้อมเพรียง รวมถึงการทำงานในเรื่องอื่นๆ พี่น้องชาวชุมชนก็ให้ความสนใจเข้ามามีส่วนร่วม เช่น การติดตั้งกล้องวงจรปิด หรือการตั้งตู้บริการน้ำดื่ม เป็นต้น

ซึ่งคณะกรรมการชุมชนที่ทำหน้าที่ในปัจจุบัน ได้รับเลือกตั้งจากความไว้วางใจของประชาชน โดยมี คุณลดาวัลย์ ทองชน เป็นประธานชุมชน และผมเป็นรองประธานชุมชน สำหรับสิ่งที่อยากฝากถึงพี่น้องประชาชน คือ อยากให้มีความรักความสามัคคีกัน ตลอดไป



ชุมชน กุศลส่งสามัคคี หมู่ที่ 10

คุณปัญจะ จริงเสถียร รองประธานชุมชน

# วัฒนธรรม ASEAN

## โขน ประเทศไทย



โขน เป็นศิลปะการแสดงชั้นสูงของไทย ที่มีความสง่างาม อลังการ และอ่อนช้อย

## ระบำอัปสรา ประเทศกัมพูชา



ระบำ อัปสรา เป็นระบำที่เกิดขึ้น เพื่อเข้าฉากภาพยนตร์เกี่ยวกับนครวัด

## หุ่นกระบอกน้ำ ประเทศเวียดนาม



เป็นการแสดงหุ่นกระบอกของเวียดนาม มีการแสดงเฉพาะที่ฮานอย

## บังสาวัน ประเทศสิงคโปร์



เป็นการแสดงละครร้องเหมือนกับการแสดงโอเปร่าของทางยุโรป เป็นการแสดงที่ได้รับความนิยมเป็นอย่างมากในประเทศสิงคโปร์

## อาลุส ญูวา ดินดัง ประเทศบรูไน



การแสดงฟ้อนรำของชาวบรูไนเป็นประเพณีที่สืบต่อกันมาจากสมัยโบราณ มักมีแสดงในงานแต่งงาน มีนักเต้นทั้งผู้ชายและผู้หญิง ทำการฟ้อนรำ

## วายัง กูลิต ประเทศอินโดนีเซีย



การแสดงเชิดหุ่นเงาที่เป็นเอกลักษณ์ของอินโดนีเซีย และถือเป็นศิลปะการแสดงที่งดงามและวิจิตร

## อาติ อาติหาน ประเทศฟิลิปปินส์



เทศกาลรื่นเริงนี้มีจุดประสงค์เพื่อรำลึกและแสดงความเคารพต่อ "เอตาส" (Aetas) ซึ่งเป็นชนเผ่าแรกที่มาตั้งรกรากอยู่บนเกาะนี้

## วงแคน ประเทศลาว



"แคน" เป็นเครื่องดนตรีประจำชาติ วงดนตรีของลาวก็คือ วงหมอลำ มีหมอลำ และหมอแคน

## ละครหุ่นพม่า ประเทศพม่า



เป็นศิลปะการแสดงที่รับใช้มิติทางสังคมตั้งแต่ระดับชาวบ้านไปจนถึงระดับเจ้าฟ้าเจ้าแผ่นดิน

## การรำชาบิน ประเทศมาเลเซีย



เป็นการแสดงการฟ้อนรำหมู่ซึ่งเป็นศิลปะพื้นเมืองของชาวมาเลเซีย

# กฎหมายน่ารู้

## พระราชบัญญัติอำนวยความสะดวก
## ในการพิจารณาอนุญาต
## ของทางราชการ พ.ศ. 2558

CHERDKIAT THATHONG
Deputy of Municipal Clerk
เชิดเกียรติ ทาทอง
รองปลัดเทศบาล



สวัสดีครับ พบกันอีกครั้งกับมุมกฎหมายน่ารู้สำหรับประชาชน สำหรับวารสารฉบับนี้ จะได้นำเอากฎหมายที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในการติดต่อราชการกับหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นกฎหมายใหม่ที่ออกมาบังคับใช้กับหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ในการให้บริการประชาชน จะเห็นได้ว่าในปัจจุบันการติดต่อราชการกับหน่วยงานของรัฐต่างๆ มักจะประสบปัญหาในเรื่องการเตรียมเอกสาร ระยะเวลา ขั้นตอนการยื่นคำขอในการขออนุญาต การขอจดทะเบียนต่างๆ และการแจ้งต่อหน่วยงานของรัฐ เนื่องจากแต่ละหน่วยงานไม่ได้จัดทำคู่มือในการติดต่อราชการ หรือที่เรียกว่าคู่มือสำหรับประชาชนที่เป็นมาตรฐานกลางต่างคนต่างทำ ทำให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการไม่ได้รับความสะดวกเท่าที่ควร ซึ่งทำให้เสียเวลาในการมาติดต่อราชการหลายครั้ง จึงได้มีกฎหมายอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ที่เรียกว่า **"พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558"** มาบังคับใช้กับหน่วยงานของรัฐที่กฎหมายกำหนดให้มีการดำเนินการใด หรือการประกอบกิจการใดจะต้องได้รับอนุญาตก่อนจึงจะดำเนินการได้นั้น หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดทำ **"คู่มือสำหรับประชาชน"** กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการยื่นคำขอ ขั้นตอน ระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต รายการเอกสาร หลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องนำมายื่นพร้อมคำขอ เป็นต้น ปิดประกาศไว้ ณ สถานที่กำหนดให้ยื่นคำขอ เผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือหากประชาชนต้องการสำเนาคู่มือก็ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ จัดทำสำเนาให้โดยคิดค่าใช้จ่ายก็ได้ โดยให้ระบุค่าใช้จ่ายไว้ในคู่มือด้วย

ดังนั้น จุดมุ่งหมายของกฎหมายฉบับนี้ กล่าวโดยสรุปก็เพื่ออำนวยความสะดวก และลดขั้นตอนในการให้บริการแก่ประชาชน

การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย กฎหมายฉบับนี้จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ. 2558 เป็นต้นไป ซึ่งหน่วยงานของรัฐจะต้องจัดทำ **"คู่มือสำหรับประชาชน"** ให้แล้วเสร็จ จึงขอนำสาระสำคัญของกฎหมายฉบับนี้มาเล่าสู่กันฟัง ดังนี้

01

การรับคำขอ เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับคำขอแล้วต้องตรวจสอบคำขอ พร้อมรายการเอกสาร หรือหลักฐาน ที่ยื่นพร้อมคำขอให้ถูกต้องครบถ้วน

02

กรณีคำขอไม่ถูกต้องหรือขาดเอกสารหรือหลักฐาน ต้องแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอทราบทันที กรณีไม่สามารถแก้ไขหรือเพิ่มเติมได้ในขณะนั้น เจ้าหน้าที่ต้องแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอดำเนินการแก้ไข หรือยื่นเอกสาร หรือหลักฐานเพิ่มเติมให้ครบถ้วน กรณีไม่อาจดำเนินการแก้ไขในขณะนั้นได้ ให้บันทึกความบกพร่องและรายการเอกสาร หรือหลักฐานที่จะต้องยื่นเพิ่มเติม กำหนดระยะเวลาที่ผู้ยื่นคำขอจะต้องดำเนินการแก้ไข หรือยื่นเพิ่มเติมไว้ในบันทึกด้วย เจ้าหน้าที่และผู้ยื่นคำขอลงนามในบันทึกด้วย และให้มอบสำเนาบันทึกให้ผู้ยื่นคำขอไว้เป็นหลักฐาน

03

กรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่จะเรียกเอกสารหรือหลักฐานเพิ่มเติมอีกไม่ได้ และจะปฏิเสธการพิจารณาคำขอโดยอาศัยเหตุแห่งความไม่สมบูรณ์ของคำขอ หรือความไม่ครบถ้วนของเอกสารหรือหลักฐานไม่ได้ เมื่อผู้ยื่นคำขอได้จัดทำคำขอถูกต้องและไม่แนบเอกสารหรือหลักฐานครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในคู่มือแล้ว หรือได้แก้ไขหรือยื่นเอกสารหรือหลักฐานเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่เจ้าหน้าที่แนะนำ หรือตามที่ปรากฏในบันทึกแล้ว จะมีกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่จะเรียกเอกสาร หรือหลักฐานเพิ่มเติมได้อีก เมื่อความไม่สมบูรณ์ หรือความไม่ครบถ้วนนั้น เกิดจากความประมาทเลินเล่อ หรือทุจริต ของพนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นผลให้ไม่อาจอนุญาตได้

04

กรณีผู้ยื่นคำขอไม่แก้ไขเพิ่มเติมคำขอ หรือไม่ส่งเอกสาร หรือหลักฐานเพิ่มเติม ตามที่พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งให้ทราบ หรือตามที่ปรากฏในบันทึก เจ้าหน้าที่ก็จะคืนคำขอให้แก่ผู้ยื่นคำขอ และแจ้งเป็นหนังสือถึงเหตุแห่งการคืนคำขอให้ทราบด้วย เมื่อผู้ยื่นคำขอได้รับคำขอคืนจากเจ้าหน้าที่แล้วก็จะต้องยื่นอุทธรณ์คำสั่งคืนคำขอ หรือยื่นคำขอใหม่ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

05

ผู้อนุญาตจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกี่วัน เมื่อผู้อนุญาตได้รับคำขอแล้วจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาที่ระบุไว้ในคู่มือสำหรับประชาชน และจะต้องแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่พิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาในคู่มือสำหรับประชาชนแล้ว ผู้อนุญาตยังพิจารณาไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้อนุญาตแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ยื่นคำขอทราบถึงเหตุแห่งความล่าช้าทุก 7 วัน จนกว่าจะพิจารณาแล้วเสร็จ

ที่กล่าวมาคือสรุปสาระสำคัญของการยื่นคำขออนุญาต การจดทะเบียน และการแจ้ง ซึ่งผู้ยื่นคำขอ และผู้อนุญาตจะต้องตระหนักในหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้เกิดความสะดวกทั้งผู้ให้บริการและผู้ขอรับบริการ สำหรับคู่มือสำหรับประชาชนในส่วนของเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายนั้น แต่ละส่วนการงานกำลังจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนไว้ เพื่ออำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของเทศบาล ตามที่กฎหมายแต่ละฉบับได้ให้อำนาจไว้ หวังว่าพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ซึ่งอยู่ใกล้ตัวประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกองค์กร พบกันใหม่ฉบับหน้า

# เสียงจากประชาชน

## Voice of the People




ตอนนี้ เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย มีการพัฒนาไปมาก ทั้งถนนหนทางก็ดีขึ้น สาธารณูปโภคต่างๆ ได้รับการดูแลให้เพียงพอและทั่วถึง แต่สำหรับสิ่งที่อยากฝากให้ปรับปรุงเพิ่มเติม คือ ผิวทางเดินเท้าในซอยพิทักษ์ธรรมที่แคบเกินไป บางครั้งต้องลงมาเดินบนพื้นถนน ซึ่งอาจเกิดอันตรายได้ โดยเฉพาะเด็กๆ ที่ต้องใช้เส้นทางนี้เพื่อไปโรงเรียน



**คุณรัชต์พงษ์ เลี้ยงทอง**

**อาชีพ ข้าราชการตำรวจ**

เมืองปู่เจ้าตอนนี้เปลี่ยนแปลงไปมาก มีความเจริญมากขึ้น ถนนหนทางก็ดีขึ้น ก่อนหน้านี้ผมอยู่ฝั่งพระประแดง ข้ามมาเปิดร้านตัดผมอยู่ในซอยโรงพยาบาลราชประชาสมาสัย ประมาณ 28 ปีกว่าแล้ว สมัยแต่ก่อนแถบนี้ผู้คนคึกคัก เพราะมีโรงงานอุตสาหกรรม แต่ปัจจุบันนี้เงียบๆ ลงไปส่วนหนึ่งเพราะโรงงานย้ายออกไปอยู่ที่อื่นกันหมด ลูกค้าร้านตัดผมก็น้อยลงไปด้วย แต่ยังมีลูกค้าประจำ เพราะร้านเราเป็นบาร์เบอร์สไตล์โบราณร้านเดียวในย่านนี้





**คุณธวัช กลั่นกลิ่น**

**อาชีพ ตัดผมชาย "ร้านเปี๊ยกบาร์เบอร์"**

"การศึกษาเป็นวิธีส่งผ่านจุดหมาย ประสบการณ์ ธรรมเนียมประเพณี ให้ดำรงอยู่จากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการพัฒนาจะเกิดขึ้น และสิ่งใหม่จะถูกค้นพบต่อไป โดยคนรุ่นหลังที่ได้รับการศึกษา มาตั้งแต่ครั้งปฐมวัย ประถมศึกษา มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษา และการศึกษาในรูปแบบอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายจึงจัดตั้งโรงเรียนสิริเบญญาลัย เพื่อให้ลูกหลานทุกคนเติบโตเป็นบัณฑิต รอบรู้ในศาสตร์สากล พัฒนาตน พัฒนาสังคมให้เป็นสุข และเจริญรุ่งเรืองไปสู่รุ่นต่อไป"

# SCHOOL SIRIBENYALAI






**สำนักงานเทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย**
222 ม.8 ถ.ปู่เจ้าสมิงพราย ต.สำโรงใต้ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ 10130
โทร. 0-2363-9800 โทรสาร. 0-2363-9809
www.poochaosamingprai.go.th



จัดทำโดย หจก.ฉัตร (บิ๊ก ไอเดีย คัม ทู ไลฟ์) www.chatra.tv โทร. 02-395-1964, 089-814-4919, 097-248-8851